



Gezamenlijke gebruikersdag  
Regeerakkoord Rutte III

# Regeerakkoord Rutte III

“Vertrouwen in de toekomst”



# Regeerakkoord Rutte III

- 1 en 2 nov: Algemene politieke beschouwingen:
- 8 en 9 nov: Algemene financiële beschouwingen:
- 5, 6 en 7 dec: Begrotingsbehandeling EZ/OCW
- EK:
- 12 dec: Algemene financiële beschouwingen



# Regeerakkoord Rutte III



# Regeerakkoord Rutte III

- Onderwijs heeft een prominente positie in het Regeerakkoord
- Meer dan 60 voornemens in Regeerakkoord over onderwijs!
- € 1,6 mld. structureel



# Regeerakkoord Rutte III

## Maatregelen met grote financiële impact:

- €450 mln. werkdruk leraren en klassenverkleining
- €270 mln. Salarissen basisschoollerares
- €100 mln. verbetering techniekonderwijs vmbo
- €200 mln. voor fundamenteel onderzoek
- €200 mln. voor toegepast onderzoek en innovatie
- €50 mln. voor onderzoeksinfrastructuur
- Terugdraaien taakstelling dekken met doelmatiger onderwijs
- Halvering collegegeld eerstejaars HO (incl. Pabo voor 2 jaar en intensivering profileringsfondsen) 175 mln.
- 10-jaars rente studievoorschot -/- 226 mln.



# Regeerakkoord Rutte III

Overige majeure maatregelen Onderwijs:

- Middelen passend onderwijs in de klas; onafhankelijk toezicht op de samenwerkingsverbanden
- Thuiszitters beperken, verzuim aanpakken. Alle samenwerkingsverbanden krijgen wettelijk verplichte doorzettingsmacht
- ARK en Onderwijsraad en adviseren over aanscherping van definitie doelmatige besteding van onderwijsmiddelen. Dit kan de werking van de lumpsum verbeteren, en excessen voorkomen.
- Po en vo maken bestuurlijke afspraken met OCW
- Doelstellingen toekomstige bestuurlijke afspraken in jaarverslag inzichtelijk
- Verbetering verantwoording: MR in po en vo krijgt instemmingsrecht over hoofdlijnen begroting
- Groen onderwijs naar OCW De oude taakstelling van € 10 mln. wordt teruggedraaid
- Het experiment vraagfinanciering wordt uitgebreid naar het mbo
- De bekostigingssystematiek HO wordt herzien, specifieke aandacht voor technische opleidingen.
- Start-ups en publiek-private samenwerking met het midden- en kleinbedrijf worden gestimuleerd.
- De middelen studievoorschot worden gekoppeld aan kwaliteitsafspraken op instellingsniveau.



# Regeerakkoord Rutte III

Overige majeure maatregelen **mbo**:

- ARK en Onderwijsraad en adviseren over aanscherping van definitie doelmatige besteding van onderwijsmiddelen. Dit kan de werking van de lumpsum verbeteren, en excessen voorkomen
- Doelstellingen toekomstige bestuurlijke afspraken in jaarverslag inzichtelijk
- Verbetering verantwoording: MR in po en vo krijgt instemmingsrecht over hoofdlijnen begroting
- Groen onderwijs naar OCW De oude taakstelling van € 10 mln. wordt teruggedraaid
- Het experiment vraagfinanciering wordt uitgebreid naar het mbo
- Start-ups en publiek-private samenwerking met het midden- en kleinbedrijf worden gestimuleerd.
- De middelen studievoorschot worden gekoppeld aan kwaliteitsafspraken op instellingsniveau.





# Regeerakkoord Rutte III

- MBO-instellingen krijgen de mogelijkheid om aan studenten die aan een entree- of niveau 2-opleiding niet hun diploma halen, een vakcertificaat uit te reiken dat laat zien wat een student heeft geleerd. Studenten die een vakcertificaat hebben ontvangen, moeten op een later moment de gelegenheid hebben om alsnog een diploma te behalen. Instellingen dienen diplomagericht onderwijs te blijven verzorgen en ontvangen voor het uitreiken van een vakcertificaat daarom geen diplomabekostiging. Na vier jaar vindt een evaluatie plaats en wordt over voortzetting besloten.



# Regeerakkoord Rutte III

- Rekenonderwijs in het mbo wordt beroepsgericht zodra het alternatief voor de rekentoets in het vmbo is ingevoerd.
- Het kabinet heeft het voornemen de kwalificatieplicht te verhogen naar 21 jaar. Er worden pilots uitgevoerd in de grote steden.
- Het kabinet zal bezien hoe een meer verplichtende variant van de maatschappelijke diensttijd een rol kan spelen in de verlengde kwalificatieplicht
- De cascadebekostiging in het MBO wordt (budgetneutraal) afgeschaft wanneer nieuwe kwaliteitsafspraken zijn gemaakt, onder andere om het aantal Beroeps-Begeleidende-Leerweg-plaatsen te laten toenemen.



# Regeerakkoord Rutte III

**Levenslang ontwikkelen** en kunnen werken tot de AOW-gerechtigde leeftijd

Het is de primaire verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers dat werknemers inzetbaar blijven. De overheid zorgt voor de noodzakelijke randvoorwaarden. Een belangrijke succesfactor daarbij is een doorbraak op '**levenslang leren**'. Daarmee wordt verankerd dat toekomstige generaties werkenden productief en gezond kunnen werken, ook tot aan hun AOW-gerechtigde leeftijd.



# Regeerakkoord Rutte III

- Veel werkenden doen tijdens hun loopbaan weinig aan bijscholing. Dit is in het bijzonder het geval voor een aantal specifieke groepen, waaronder lager opgeleiden en ouderen. Om die reden, en om er voor te zorgen dat iedereen zich na het afstuderen kan blijven ontwikkelen, heeft het kabinet de inzet om de **fiscale aftrekpost voor scholingskosten te vervangen door een individuele leerrekening voor alle Nederlanders die een startkwalificatie hebben gehaald**. Deze rekening moet het levenlanglerenbeleid vanuit de overheid bundelen. Met sociale partners **en onderwijsinstellingen** worden afspraken gemaakt over hun bijdrage aan een levenlang leren bij de invoering van deze scholingsregeling. Hierbij wordt ook de positie van de **O&O-fondsen** betrokken. Daarbij is het relevant dat mogelijkheden voor werkgevers worden verruimd om investeringskosten in de inzetbaarheid van werknemers binnen de eigen organisatie in mindering te brengen op de transitievergoeding.

