



# Stagemarkt

Frans Bergmans hoofd studentenbeheer  
ROC Eindhoven

23 mei 2011 sambo-ict



## ROC Eindhoven

- Waarom keuze voor White Label
- Implementatie fase 1
- Voorbereiding fase 2



## Vertrekpunt:

- Scholen/units hebben eigen matchingsystemen
- Alle BPVO's uitgedraaid via kernregistratiesysteem people soft



## Samenwerking Colo

- Code leerbedrijf ingelezen in People Soft vanuit Colo database.
- Deelname aan onderzoek vaste koppeling met Colo database

Zelf maatwerk gebouwd in People Soft totstandkoming vaste koppeling.

# Webservices COLO

1. Zoeken potentiële en vacante stage-plaatsen / leerbanen
2. Details opvragen van leerplaatsen
3. Identificatie van leerbedrijf (t.b.v. verkrijgen codeleerbedrijf)
4. Verificatie erkenning
5. Opvragen kwalificatie onderdelen van leerplaatsen (kerntaken en/of werkprocessen)



## Fase 1: Implementie webservices

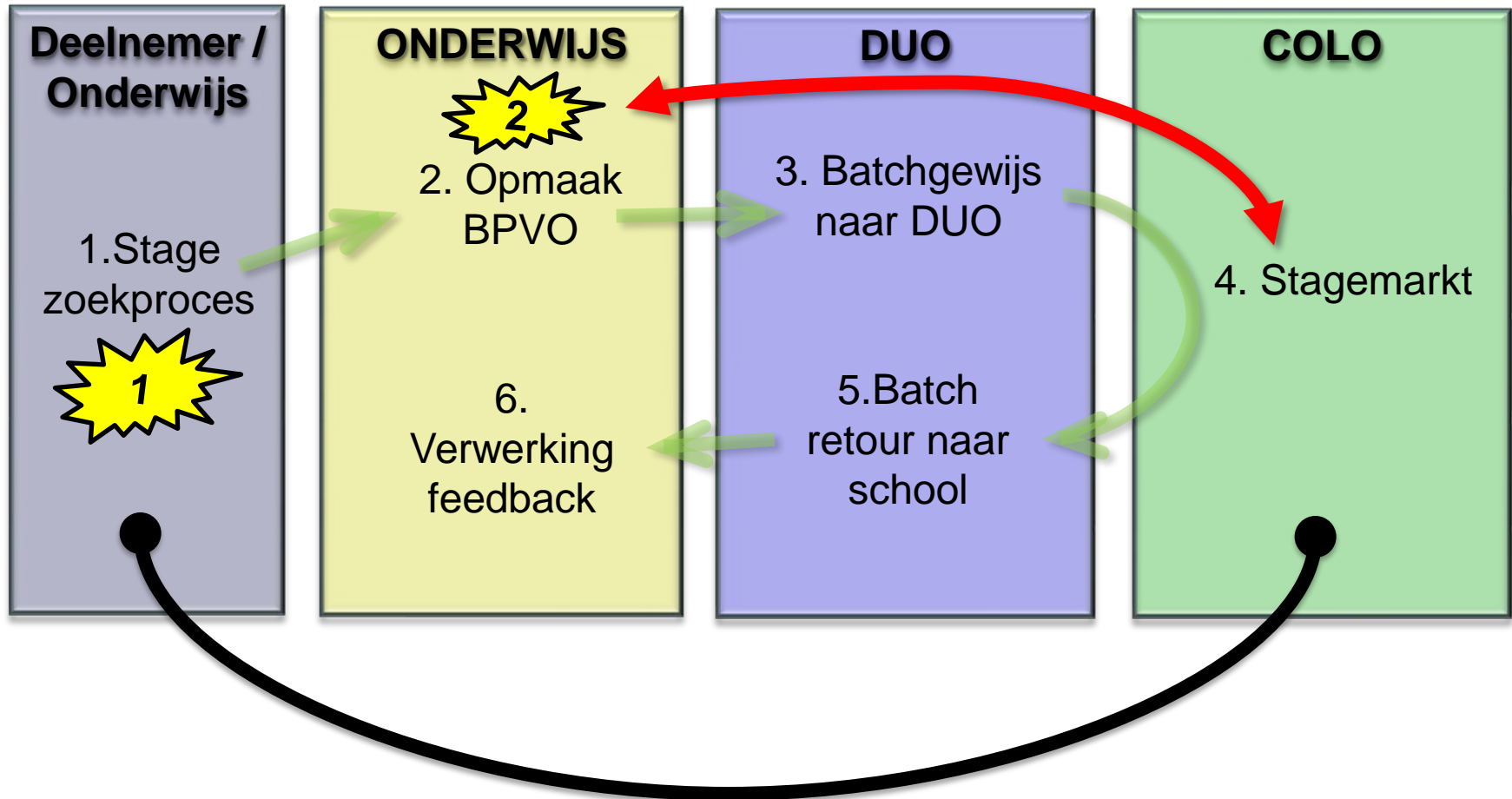
1. Identificatie van leerbedrijf (t.b.v. verkrijgen codeleerbedrijf)
2. Verificatie van erkenning bij leerbedrijven op basis van codeleerbedrijf en crebo



## Positieve ervaringen:

- Geringe kosten
- Eenvoudige implementatie bij gebruikers
- Veel sneller in proces duidelijk waar fouten zitten en eerder acties uit te zetten.

# BPV en Bron







## Fase 2

- Onderzoek huidige handelingswijze BPV-bureaus
- Procesbeschrijving BPV uitwerken
- Keuze systeem van matching (maatwerk of aanschaffen bestaand systeem)



## Aandachtspunten

- Stagemarkt database en de decentrale databases bij de kenniscentra moeten synchroon lopen
- Stagemarkt database moet zo actueel mogelijk zijn
- Stagemarkt moet dezelfde functionaliteit bieden als KBB databases



- Vragen?